

## ОСОБЕННОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

*Б.А. Амбрашкевич, 3 курс*

*Научный руководитель – А.В. Онищук, ст. преподаватель*

*Полесский государственный университет*

Организации, действующие в условиях неустойчивой ситуации, просто не могут дожидаться изменений и затем на них реагировать. Их руководители должны думать и действовать как предприниматели. Предприимчивый менеджер активно ищет возможности и намеренно рискует, добиваясь изменений и совершенствования.

В современном мире для эффективного роста экономики одним из главных условий является наличие высокоразвитой предпринимательской сферы. Предпринимательство способствует формированию конкуренции на рынке, быстрой адаптации производства, развитие экономики на должном уровне. Вследствие чего, происходит рост интеллектуального развития как в товарах и услугах, так и в процессе управления человеческими ресурсами.

Каждый руководитель сталкивается с проблемой управления коллективом, что подразумевает как выбор оптимального стиля управления. Вопрос выбора наиболее подходящего стиля руководства является одним из наиболее сложных в науке управления. Именно от стиля управления зависит отношение работников к труду, взаимоотношения в коллективе, четкое выполнение работниками поставленных руководством задач и другое.

Все менеджеры имеют свой, личный, только присущий им стиль управления. Однако в поведении руководителей можно наблюдать определенные типичные черты, имеющие ту или иную степень выраженности.

Стиль управления персоналом – это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить их к достижению целей организации. Степень, до которой управляющий делегирует свои полномочия, типы власти, используемые им, и его забота, прежде всего о человеческих отношениях или, прежде всего о выполнении задачи – все отражает стиль руководства, характеризующий данного лидера [1, с. 58].

В результате исследований по формированию нового стиля управления, соответствующего предпринимательской деятельности, который способен адаптироваться к изменениям рынка, является актуальным и применен на практике. Был выявлен стиль, который называется предпринимательским.

Предпринимательский стиль поведения характеризуется стремлением к изменениям, к предвосхищению будущих опасностей и новых возможностей. Ведется широкий поиск управленческих решений, когда разрабатываются многочисленные альтернативы и из них выбирается оптимальная. Предпринимательская организация стремится к непрерывной цепи изменений, поскольку в них она видит свою будущую эффективность и успех [2].

Современный предприниматель должен обладать такими чертами как: компетентность, упорство, умение учиться на своих ошибках, с легкостью относиться к неудачам, быть целеустремленным, а также быстро реагировать на изменение ситуации. Инициативный руководитель активно ищет возможности и намеренно рискует, добиваясь наилучших результатов.

Крупные предпринимательские действия, которые тесно взаимосвязаны со значительным риском для организации, требуют решений, которые выносятся на высший уровень с помощью методов управления. Но решения эти обычно опираются на информацию и на мысли, высказанные руководителями. Быть управляющим в предпринимательской деятельности нелегко, будь это соб-

ственное дело или работа в структуре сложившейся компании. Как организации, так и общество стремятся сопротивляться переменам, какими бы полезными они ни были.

Таким образом, в современном мире предпринимателем является человек, способный понять перспективу и потребности рынка и сочетать это понимание со знаниями в области управления для получения максимального дохода.

### **Список использованных источников**

1. Оксинойд К.Э. Организационное поведение. – М.: КНОРУС, 2009. – 480 с.
2. Образовательный сайт Викторовой Т.С. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.viktorova-ts.ru/page299/page417/index.html> / Дата доступа: 01.03.2014